

**AVVISO di LAVORO INFERMIERI**  
**Rif. INF. - 2015**

**MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROVA**

I candidati devono presentarsi nei giorni e negli orari stabiliti in calendario per questioni organizzative e logistiche nonché di sicurezza degli stessi partecipanti.

I partecipanti dovranno presentarsi presso la Fondazione G. Giglio di Cefalù, Galleria del Vento, per l'identificazione e la registrazione, muniti di documento di riconoscimento: esclusivamente carta d'identità o passaporto in corso di validità a pena di esclusione.

Per questioni organizzative non è possibile cambiare giorno e/o orario delle prove pre-selettive.

L'assenza sarà considerata rinuncia, come specificato nell'avviso di lavoro Rif. INF – 2015.

**SVOLGIMENTO DELLA PROVA-PRESELETTIVA**

Il giorno della prova pre-selettiva, in ciascuna aula verrà estratto a sorte un test a scelta multipla, composto da n. 40 domande con n. 3 risposte possibili. Soltanto una risposta è quella corretta.

I candidati avranno n. 40 minuti di tempo per rispondere alle domande, trascrivendo le risposte nell'apposito “foglio risposte”.

La prova si considera superata con il conseguimento di minimo n. 21 punti su n. 40 domande. Ad ogni risposta corretta verrà attribuito punti n. 1; a risposta non data punti n. 0; a risposta errata punti n. -0,15.

Solo sul “foglio domande” è possibile fare correzioni o segni.

Sul “foglio risposte” invece: occorre segnare il proprio cognome e nome; non è consentito fare alcuna correzione delle risposte date, ed in tal caso la risposta sarà considerata errata a tutti gli effetti.

Durante le prove non è consentito l'utilizzo di cellulari, libri di testo o parlare con gli altri candidati pena l'esclusione dalle prove pre-selettive.

**CORREZIONE DEGLI ELABORATI**

La Commissione, terminata la prova, procederà immediatamente alla correzione dei test; chiamerà singolarmente i candidati mostrando la correzione del test ed il risultato conseguito. Ciascun candidato firmerà la sua prova.

**RISULTATI DELLE PROVE E COLLOQUI**

La Commissione redigerà la lista dei candidati che hanno superato le prove pre-selettive fino ad un massimo di n. 150 candidati. La lista sarà pubblicata sul sito internet aziendale.

Qualora i candidati che hanno conseguito il punteggio minimo di n. 21/40 siano superiori a n. 150, verranno ammessi ai colloqui e alla valutazione dei titoli i n. 150 candidati con il miglior punteggio.

Il calendario dei colloqui verrà comunicato ai candidati tramite avviso sul sito internet aziendale.

L'assenza ai colloqui è considerata rinuncia alla selezione.