

**AVVISO PUBBLICO**  
**DI INDIZIONE DI UNA SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA**  
**INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI COSTITUENTI L'ORGANISMO DI VIGILANZA**  
**(ODV)**

**SI RENDE NOTO**

che questa Fondazione intende procedere alla selezione, per titoli e colloquio, per la nomina dei componenti dell'Organismo di Vigilanza (ODV), costituito in forma collegiale e composto da tre membri, in possesso di un'adeguata esperienza, di cui uno interno alla Fondazione e due esterni.

La Fondazione Istituto G.Giglio di Cefalù si è dotata di un Modello di Organizzazione, Controllo e Gestione nell'ottobre 2008 e ha provveduto ad un primo aggiornamento nel marzo del 2010.

La Fondazione, anche in considerazione dell'allargamento delle fattispecie previste dal D.Lgs. 231/2001 e dell'incremento delle attività di verifica necessarie per garantire l'adeguatezza e l'efficacia del Modello e la coerenza con il PTPC, intende oggi avvalersi del supporto di consulenti per un ulteriore aggiornamento e per la conduzione dinamica dello stesso.

I compiti dell'ODV della Fondazione ricomprendono le attività inerenti l'aggiornamento del Modello, perché sia adeguato al nuovo assetto organizzativo gestionale della Fondazione e a tutte le modifiche normative in materia di reati, per cui l'ODV provvederà anche a sottoporre le proposte di modifica del Modello all'approvazione degli organi competenti.

In particolare, detti soggetti, che saranno selezionati mediante procedura per titoli e colloquio dovranno possedere i seguenti requisiti:

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

**1. REQUISITI GENERALI:**

**1.1 Cittadinanza:** essere cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea con un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

**1.2 Incompatibilità:** non potranno essere nominati i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni ovvero che siano componenti del Collegio Sindacale, del Consiglio di Amministrazione e del Nucleo di Valutazione della Fondazione.

**2. REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CONOSCENZE E DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI:**

**2.1 Titolo di studio:** Laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento di studi.

**2.2 Percorso formativo:** è richiesta la laurea in Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Ingegneria Gestionale, e/o lauree equipollenti a tutte quelle che precedono.

**2.3 Altri Titoli valutabili.** Sono valutabili i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative italiane o straniere.

**2.4 Informatica:** conoscenze tecnologiche di software.

**2.5 Esperienze professionali:** il candidato dovrà possedere capacità e comprovata esperienza in materie attinenti i compiti assegnati all'ODV o in materie giuridiche e/o controllo di gestione.

### 3. REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CAPACITA'

Il componente dovrà possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali e dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo ed avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento.

Verranno considerati meritevoli di particolare apprezzamento:

3.1. le specifiche competenze in materia di D.Lgs. 231/2001;

3.2. l'esperienza professionale della durata minima di cinque anni presso strutture sanitarie pubbliche, private o afferenti alle istituzioni del SSN, intesa quale rapporto di collaborazione o di dipendenza, nel settore giuridico e/o settore economico finanziario e/o controllo di gestione.

4. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum.

### 5. MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

La valutazione ed il colloquio sarà effettuata da una Commissione nominata dalla Direzione Strategica, composta da tre componenti interni scelti tra i dirigenti/funzionari della Fondazione ed un segretario senza diritto al voto.

Verranno valutati i requisiti dei candidati attraverso l'esame del curriculum integrato da un colloquio, con riferimento ai seguenti ambiti:

- area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione.

### 6. NOMINA E DURATA COMPONENTI

L'ODV è nominato per un periodo di tre anni, con decorrenza dalla data di suo insediamento.

L'incarico sarà conferito dalla Direzione Strategica, con provvedimento motivato, sulla base della comparazione dei curricula presentati in relazione agli indici di esperienza e specifica capacità professionale desunti dai curricula stessi, nonché dai risultati del colloquio.

Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito e di titoli, né alla attribuzione di punteggi, avendo la presente procedura carattere comparativo limitato all'esame del curriculum e del colloquio.

L'incarico, da svolgersi presso la sede legale e amministrativa della Fondazione, può essere rinnovato una sola volta, fatta salva la decadenza per sopraggiunta incompatibilità.

La revoca dell'incarico potrà essere disposta – con provvedimento motivato del Direttore Generale - solo in presenza di comportamenti ritenuti lesivi dell'immagine della Fondazione o contrastanti con il ruolo assegnato. Per i componenti esterni l'affidamento dell'incarico non determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

### 7. COMPENSO

Ai componenti esterni del ODV è riconosciuto un compenso forfettario annuale pari al 5% del compenso previsto per il Direttore Generale. A tale compenso andrà aggiunto il rimborso delle spese di viaggio alle tariffe chilometriche applicate ai dipendenti della Fondazione.

#### 8. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le candidature vanno inviate in via telematica premendo il pulsante “invia candidatura” previsto nell'apposita sezione “Lavora con noi” del sito aziendale [www.hsrigiglio.it](http://www.hsrigiglio.it)

Le domande di partecipazione alla presente procedura di selezione, redatte in un **UNICO FILE** dovranno contenere:

- il curriculum in formato europeo;
- ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita;
- la dichiarazione sull'assenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interesse;

Saranno considerate le candidature pervenute entro e non oltre le ore 12,00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando nel sito istituzionale della Fondazione - sezione “lavora con noi”.

#### 8. ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione del candidato alla selezione: l'assenza del curriculum e della relazione di accompagnamento allo stesso, nonché la mancanza dei requisiti specifici richiesti.

#### 9. PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito aziendale [www.hsrigiglio.it](http://www.hsrigiglio.it)